



ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com



คอร์สอบรมหลักสูตร

การบริหารแรงงานสัมพันธ์ อย่างไรให้สอดคล้องกับ สไตลญี่ปุ่น



www.hrodthai.com

website



หลักการและเหตุผล

การบริหารแรงงานสัมพันธ์ อย่งไรจะให้ป็นมืออาชีพและเป็นที่ยอมรับ ไม่ว่าจะโลกแห่งการทำงาน หรือการใช้ชีวิตประจำวัน เมื่อมีปัญหาอะไรเกิดขึ้น คนแต่ละคนก็จะมีวิธีการมองปัญหาและหาวิธีแก้ไขที่แตกต่างกันไป บางคนมองปัญหาเป็นอุปสรรคที่ไม่จบสิ้น ในขณะที่บางคนกลับมองมันเป็นเกมที่สนุกและท้าทายความสามารถ ซึ่งสิ่งที่ทำให้แต่ละคนมองต่างกันไก็คือเรื่ององความคิดนั่นเอง ความคิดทางบวกจะเป็นพลังที่ขับเคลื่อนเราไปสู่การมีทัศนคติที่ดี ซึ่งวิธีหนึ่งที่ช่วยสร้างความคิดทางบวกให้กับเราจะช่วยพัฒนาความคิดในแง่ดีให้กับเราได้ ความคิดบวกหรือความคิดที่ดี จุดเริ่มต้นที่ตนเอง จะขยายสู่บุคคลรอบข้าง ทีมงานให้เกิดขึ้นจากความคิดเชิงบวก เชิงสร้างสรรค์ ส่งผลต่อความร่วมมือ มุ่งสู่เป้าหมาย นำมาซึ่งความสำเร็จองงานและทีมในลำดับต่อไป



วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมเข้าใจ หลักการ บริหารแรงงานสัมพันธ์ สไตลการทำงานญี่ปุ่นอย่างไรถึงจะเป็นมืออาชีพ
- 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะการบริหารแรงงานสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงานและสามารถสื่อสารกับพนักงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีแนวทางการป้องกันแรงงานสัมพันธ์ในองค์กรให้มีความสอดคล้องแบบสไตลญี่ปุ่น



วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ

วิทยากร & ที่ปรึกษา ด้านการพัฒนา ศักยภาพบุคคลและองค์กรและ ด้านการพัฒนามาตรวิทยากรมนุษย์



คอร์สนี้เหมาะกับใคร

ผู้บริหาร / ผู้จัดการ / หัวหน้างาน / พนักงาน / เจ้าของกิจการ / ผู้ที่สนใจ



รับใบประกาศนียบัตร

เมื่อจบหลักสูตรอบรมจะได้รับ ใบประกาศนียบัตรรับรองจากสถาบัน Toppro



TOPPRO

สถาบันฝึกอบรม ด้านพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

สนใจคอร์สนี้สำรองที่นั่งได้ที่
www.topprobooking.com



hrod4@topprobooking.com



091-2345-669
065-9564-049



HRODTHAI



@HRODTHAI



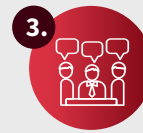
รูปแบบการฝึกอบรม



เน้นการเรียนรู้แบบการปฏิบัติ
Active Learning



เน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม
Participate Learning



เน้นการเรียนรู้ผ่านกิจกรรมกลุ่ม
Group Activity Learning



เวลา 08:30-09:00 น.

ลงทะเบียนอบรม , แบบทดสอบก่อนอบรม (Pre - Test) กล่าวเปิดการอบรม



หัวข้อการบรรยาย



เวลา 09:00-12:00 น.

01

หลักการบริหารแรงงานสัมพันธ์
อย่างไรถึงจะเป็นมืออาชีพ

02

หน้าที่และบทบาทของนักแรงงาน
สัมพันธ์ในยุคใหม่

03

บริหารแรงงานอย่างไร
ให้ WIN WIN

04

ทักษะที่นักบริหารแรงงาน
สัมพันธ์ควรมี



ทักษะด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
แรงงานสัมพันธ์



ทักษะด้านการสื่อสาร และการใช้กิจกรรม
สัมพันธ์เชิงแรงงาน



เวลา 13:00-16:00 น.

01

การกำหนดนโยบายด้านแรงงาน
(Labour Policy)

02

การวางแผนด้านแรงงานด้วย
KPI (Action Plan) พร้อม
ตัวอย่างประกอบ

03

ขั้นตอนการสร้างแรงงาน
สัมพันธ์อย่างไรให้ยั่งยืน
(พร้อม กรณีศึกษา)

04

การทำงานร่วมกับสหภาพ
แรงงานเพื่อตอบโต้ภัยให้กับ
องค์กรและแรงงาน

05

รวมกรณีศึกษาที่



เวลา 12:00-13:00 น.

พักรับประทานอาหารกลางวัน



การบริหารแรงงานสัมพันธ์อย่างไร ให้สอดคล้องกับสไตล์ญี่ปุ่น

แรงงานสัมพันธ์

กระบวนการคิด และหลักการที่เกี่ยวกับความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และรัฐ โดยศึกษา เพื่อทราบถึงบทบาทระบบที่เหมาะสม



รวมทั้งแสวงหา วิธีการที่จะทำให้นายจ้าง และลูกจ้างสามารถทำงานร่วมกัน ด้วยดีอย่างมีประสิทธิภาพ ต่างได้รับประโยชน์ เป็นที่พอใจร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความสุขในอุตสาหกรรม (INDUSTRIAL PEACE) และเสริมสร้างความเจริญ ทางเศรษฐกิจของประเทศเป็นสำคัญ

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

ทำไมจึงต้องมีแรงงานสัมพันธ์

- ส่งเสริมความเข้าใจอันดีระหว่างนายจ้าง และลูกจ้าง
- เพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการผลิต
- เกิดความไว้วางใจซึ่งกันและกัน
- เกิดความสงบสุขในสถานประกอบการ
- เกิดความเป็นธรรมในสถานประกอบการ
- มีความรักภักดีต่อองค์กร
- ผลดีต่อเศรษฐกิจของชาติ
- สร้างบรรยากาศที่ดีต่อการลงทุน
- ภาพพจน์ที่ดีต่อประชาชาติ

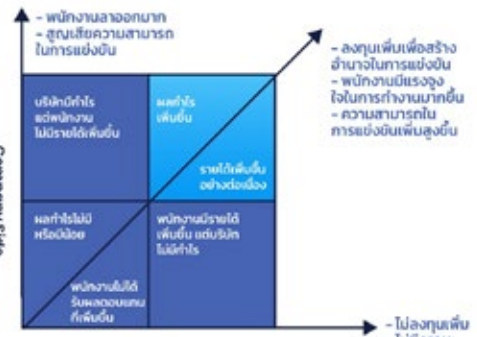
ลักษณะแรงงานสัมพันธ์ของญี่ปุ่น



- ระบบการจ้างงาน ตลอดชีวิต
- ลูกจ้าง ชั่วคราว
- ระบบค่าจ้าง ตามอาวุโส
- สภาพ แรงงาน
- การฝึกงาน และสวัสดิการ

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

พื้นฐานด้านแรงงานสัมพันธ์



Company Side

- พนักงานลาออกมาก
- สูญเสียความสามารถ ในการแข่งขัน
- บริษัทกำไร แต่พนักงาน ไม่ได้รับส่วนแบ่ง
- ผลกำไรไม่พอ หรือไม่มีเลย
- พนักงานมีรายได้ เพิ่มขึ้น แต่บริษัท ไม่ได้กำไร
- พนักงานไม่มีความพอใจ
- พนักงานไม่มีความผูกพันกับบริษัท

Labor Union Side

- ลงทุนเพิ่มเพื่อสร้าง อำนาจในการแข่งขัน
- พนักงานมีแรงจูงใจในการทำงานมากขึ้น
- ความสามารถในการแข่งขันเพิ่มสูงขึ้น
- ไม่ลงทุนเพิ่ม
- ไม่มีความสามารถในการแข่งขัน

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

แรงงานสัมพันธ์แบบญี่ปุ่น

ความเชื่อซึ่งกันและกัน แนวคิดพื้นฐานในการสร้างความเชื่อซึ่งกันและกัน ระหว่างพนักงานและบริษัท ได้แก่ การที่พนักงานได้ตระหนัก หรือรับรู้ว่า ชีวิต ความเป็นอยู่ของพนักงานได้ได้รับการปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น โดยผ่านการเจริญเติบโตของบริษัท และดูแลรักษา เพื่อความเจริญเติบโตของบริษัทเป็นสำคัญ



ผู้บริหารจะต้องพยายามอย่างเต็มที่ ในการสร้างความเชื่อมั่น ด้านการจ้างงาน การปรับปรุงพัฒนาสภาพการจ้างให้ดีขึ้น ขณะเดียวกัน พนักงานทุกคนก็ต้องพยายามอย่างเต็มที่ และต่อเนื่องในการให้ความร่วมมือ กับบริษัท เพื่อสร้างความเจริญเติบโตให้เกิดขึ้นกับบริษัท

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

ทำความเข้าใจบทบาทหน้าที่ ของกันและกันให้ดี



บริษัท (ผู้บริหาร)

- พยายามให้บริษัทเจริญเติบโต อย่างยั่งยืนและมั่นคง
- บริหารจัดการงานบุคคล เลื่อนตำแหน่ง ฯลฯ เพื่อความเหมาะสม
- ให้การอบรมสร้างสถานที่ทำงาน ให้ปลอดภัย

สหภาพ

- พยายามทำกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อรักษามาตรฐานค่าครองชีพ ของสมาชิก หรือปรับปรุงให้ดีขึ้น
- ปรับปรุงสภาพการจ้างงานให้ดีขึ้น เช่น สวัสดิการ ค่าจ้าง โดยผ่านการเจรจาต่อรองอย่างเหมาะสม

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

แรงงานสัมพันธ์สมานฉันท์

บริษัทต้องรับผิดชอบ ในการพัฒนาปรับปรุง เงื่อนไขในการทำงาน แต่ทั้งนี้ ทั้งนั้น เงื่อนไขในการทำงานต่าง ๆ นั้น ที่ต้องขึ้นอยู่กับภาระงานเติบโต อย่างแข็งแรงขององค์กร

- บริษัทมีความสามารถในการแข่งขัน
- ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขัน



ปรับปรุง เงื่อนไขการทำงาน ต่าง ๆ

บริษัท เจริญเติบโต

ความเข้าใจ และความเชื่อใจ ซึ่งกันและกัน

www.hrodthai.com | สถาบันฝึกอบรมด้านทรัพยากรมนุษย์ - Hrodthai.com By Toppro

บริษัทที่ไว้วางใจใช้บริการของเรา



หมายเหตุ :

1. สมัครอบรมผ่าน www.topprobooking.com

2. กรุณาสำรองที่นั่งล่วงหน้า 7-10 วัน

** กรณีหักภาษี ณ ที่จ่าย ในนาม "บริษัท ท็อป โปรเฟสชั่นแนล แอนด์ ดีเวลลอปเมนต์ จำกัด" เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0205550017049 (สำนักงานใหญ่)

** ที่อยู่ 7/77 หมู่ 5 ต.ห้วยกะปิ อ.เมืองชลบุรี จ.ชลบุรี ปณ. 20130

(กรุณาแนบ ณ ที่จ่าย 3% และหลักฐานการชำระผ่าน www.topprobooking.com)



ลงทะเบียนอบรมได้ที่
www.topprobooking.com



TOPPRO

สถาบันฝึกอบรม ด้านพัฒนา
ทรัพยากรมนุษย์และองค์กร

สนใจคอร์สนี้สำรองที่นั่งได้ที่
www.topprobooking.com



hrod4@topprobooking.com



091-2345-669
065-9564-049



HRODTHAI



@HRODTHAI